

倚天酷暑之永續發展管理自成立以來，已逐步建構完善的治理體系。

於正式成立「風險管理暨永續發展委員會」之前，公司即透過「永續發展工作小組」模式進行永續治理，由總經理擔任召集人，跨部門協作推動各項 ESG 工作，包括氣候風險管理、溫室氣體盤查、環境資訊蒐整、利害關係人議題溝通以及永續報告書內容準備等。自 2022–2024 年間，工作小組已完成多項基礎制度建置，並逐步提升永續治理的成熟度與執行效率。

隨著公司於**2025 年 11 月 7 日**正式成立「風險管理暨永續發展委員會」，永續治理架構進一步完整化。該委員會隸屬董事會，負責審議永續策略、監督重大 ESG 議題管理、審閱溫室氣體盤查成果、氣候風險評估流程、永續報告書內容及 ESG 目標執行進度，強化永續推動之正式性與治理層級的監督職能。委員會由董事擔任召集人，並定期向董事會報告永續策略執行狀況、氣候變遷風險與機會評估結果、以及對營運與財務之影響。

此外，公司已於**2025 年 8 月 5 日**向董事會提案「溫室氣體盤查及查證進度報告及永續報告書編制」，該案內容包括：(1) 溫室氣體盤查與第三方查證進度、(2) 環境資訊及 ESG 指標管理、(3) 永續報告書編制流程與時程、(4) 集團永續目標與本公司對應行動等，確立公司永續資訊管理的正式程序，亦象徵永續治理自「內部推動」進階至「董事會監督」的治理里程碑。

一、永續治理體系與氣候風險管理整合成果

1. 治理架構與制度建置

公司針對氣候相關議題已完成以下治理與管理制度：

- 制定「永續發展實務守則」、「永續資訊管理作業程序」及「風險管理政策與程序」，將氣候風險納入企業整體風險管理架構。
- 建立 ESG 治理架構，包括永續委員會、永續工作小組及跨部門窗口負責各項氣候相關議題之執行。
- 每年滾動更新重大議題鑑別流程，使氣候風險、溫室氣體排放、資源管理等議題能被系統性辨識與回應。

2. 氣候風險治理與董事會監督

- 自 2022 年起，公司已將氣候風險與機會納入營運管理討論，並以永續工作小組的形式逐步建置盤查機制、情境分析邏輯與資料收集流程。
- 自 2025 年起，氣候風險管理正式提升至董事會層級，透過「風險管理暨永續發展委員會」審查氣候風險、盤查成果與碳減量計畫，並監督全年執行成果。
- 公司會持續掌握氣候法規、碳管理趨勢、供應鏈要求與市場機會（如綠色產品需求），並將其納入策略擬定。

3. 董事會報告與提案

- 依據治理程序，公司將定期向董事會呈報：
 - 永續發展整體趨勢
 - 氣候變遷的短、中、長期影響
 - ESG 目標與 KPI 達成狀況
 - 溫室氣體盤查與查證進度
- 2025 年 8 月 5 日所提之董事會案涵蓋氣候揭露、溫室氣體盤查、永續報告書編制流程，確立了永續資訊之正式治理與控管。

二、氣候變遷風險與機會之辨識、影響與財務效應

公司依 TCFD 項目揭露氣候相關風險與機會，包括：

1. 氣候治理（董事會與管理階層職責）

- 本公司持續掌握氣候法規、碳費與排放交易制度、供應鏈要求等外部趨勢，並將氣候相關風險及機會納入決策。
- 成立 ESG 工作小組（2022–2024）與風險管理暨永續發展委員會（2025），明確界定氣候議題監督與執行責任。
- 依集團規範，每年執行溫室氣體盤查、提出改善策略並進行外部查驗。

2. 氣候風險與機會對策略與財務之影響

公司自短期、中期、長期進行評估，包括：

- **短期**：極端氣候導致供應鏈中斷、運輸延遲、維運成本增加。
- **中期**：綠色產品需求上升促使產品線調整；法規要求提升，影響營運成本與資本支出。
- **長期**：全球淨零趨勢可能引發新碳稅、排放交易制度，影響成本結構；同時綠色創新亦帶來市場新機會。

3. 極端氣候事件財務影響

颱風、洪水、火災等風險可能導致：

- 固定資產損害
 - 中斷營運造成產能損失
 - 物流成本與保險費用上升
- 為降低風險，公司積極導入綠色材料、優化包裝、提升產品環保性，並強化供應鏈韌性。

4. 氣候風險辨識、評估及整合至整體風險管理

公司已建立如下流程：

- 辨識氣候風險（物理風險 + 轉型風險）
- 評估可能性、影響程度、財務影響
- 納入整體風險管理制度
- 擬定策略（減緩、轉移、接受、避免）並追蹤執行

指標	指標	數據	資料邊界	確信機構	確信標準	確信範圍	確信意見
溫室氣體排放密集度	(tCO ₂ e/百萬元營業額)	0.00	範疇一+ — —				
溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標	本公司為宏碁集團的一分子，為響應集團政策實現宏碁2050淨零碳排目標，推出3大面向9項策略，致力從企業永續營運、產品與服務及價值鏈3大面向，並透過減少能源消耗、使用再生能源、負碳抵消、低碳產品與服務、使用再生物料、產品投入智慧與綠能應用、減碳目標與承諾、綠色製造與物流及實踐低碳循環經濟等九大方針著手，尋求產品管理與環境績效的平衡點，以全面性地減少碳足跡。						
溫室氣體減量策略及具體行動計畫	具體行動計畫： 1.轉型能源結構：促進可再生能源（如風能、太陽能）和其他低碳能源的發展，減少對化石燃料的依賴。 2.能源效率提升：通過技術創新和政策支持，提高能源利用效率，降低溫室氣體排放。 3.節能減排政策：制定和實施節能減排政策，鼓勵節能減排技術的應用和推廣。						
溫室氣體減量目標達成情形	為有效因應氣候變遷風險，倚天酷暑依據 GRI 305系列指標揭露其溫室氣體排放量，並依SASB硬體製造業相關指引，規劃能源轉型與碳排放管理策略。根據2024年盤查結果，倚天酷暑的範疇一（Scope 1）碳排放量為0.26 噸 CO ₂ e，主要來自自有設備與設施的燃料使用；範疇二（Scope 2，市場基礎）碳排放量則為43.34 噸 CO ₂ e，主要來自間接購電所產生的排放。本公司已完成主要據點的能源審計作業，據此建立碳排放基線，並據以訂定階段性減碳目標。						

資料來源：MOPS ESG 數位平台，倚天酷暑股份有限公司 2024 年 ESG 報告數據。

2. 減量目標與策略

公司依宏碁集團 **2050 淨零目標** 推動 3 大面向、9 大策略，包括：

- 減少能源消耗、提高能源效率
- 擴大再生能源使用
- 推動低碳產品與綠色供應鏈
- 採用循環材料與永續包材
- 建立低碳物流與永續製造流程
- 加強氣候風險管理

3. 具體行動計畫

- 轉型能源結構：逐步提高綠電使用比例
- 技術升級：導入高效設備與能源管理系統
- 推動節能減排政策
- 擴大循環資源應用
- 積極提升產品與包裝的環境友善性

四、環境管理執行情形（含廢棄物 / 用電 / 用水 / 生物多樣性）

倚天酷暑股份有限公司依循宏碁集團永續發展政策及 ISO 系列管理系統架構，持續推動環境管理相關措施，建立資源使用之監測、追蹤與改善機制，以提升能源與資源使用效率，並降低營運對環境之衝擊。

本公司主要營運據點係承租宏碁集團之辦公場域，相關能源與環境管理作業，係配合集團於該場域所建置之管理制度共同執行，並納入集團整體永續治理與管理體系：

1. 廢棄物管理

廢棄物管理政策或減量目標

- 本公司無製造工廠，主要的廢棄物來源為一般生活垃圾。為降低廢棄物產出，我們依循Recycle（循環回收）、Reuse（物盡其用）、Reduce（減少使用）等作法，我們鼓勵同仁減少使用一次性塑膠、餐具、紙杯，並藉由執行各項資源回收及定期進行事業廢棄物回收管理方式，以強化廢棄物再利用作為。對於廢棄物的處理，我們秉持法令規範及遵守公司環境管理政策，一般生活垃圾處理委由大樓配合廠商或各地清潔隊清運至當地焚化廠；資源回收物品分類集中後送交回收廠商或各地資源回收車；屬於廢電池、廢燈管、廢機殼、五金廢料等事業廢棄物，蒐集後交付合格簽約廠商處理，以確保清運處理過程不破壞環境生態。為能有效地進行目標管理，我們透過辦公室租賃管理系統，與宏碁集團藉由IT系統蒐集全球廢棄物數據及變化趨勢，每季針對異常進行檢討及釐清原因，每年審視目標達成狀況。參考母公司設定中長期降低廢棄物產出目標為2030年較基準年(2022)年減量10%。

管理策略與推動措施

- **落實 3R 原則：**Reduce（減量）、Reuse（再利用）、Recycle（回收），並建立完善的分類、回收及委外清運管理流程。
- **一般生活垃圾管理：**由大樓管理中心或地方清潔隊送至焚化廠處理。
- **資源回收物管理：**分類集中後交由合格回收商進行循環利用，包括紙張、塑膠及電子廢棄物。
- **特殊廢棄物管理：**如廢電池、燈管、電子零件及五金廢料，依循環保法規，由合格廠商妥善處理。
- **監測與改善：**每年透過宏碁集團 IT 系統檢視廢棄物數據，分析異常或偏高情況，並制定改善措施。
- **能源管理支援：**依循 ISO 50001 能源管理系統，持續優化辦公區能源使用，配合綠色電力與再生能源導入，降低營運碳足跡。

2024年度成效

- 初步統計資源回收率提升至 85%，生活垃圾量略增 3%，主要因營運規模增加，但透過分類與回收措施已減少對環境的影響。

- 已規劃 2025 年改善方案，包括提高可回收物分類精準度及員工教育計畫，確保減量目標持續推進。

指標	2023 年	2024 年	說明
有害廢棄物 (公噸)	0	0	無製造工廠
非有害廢棄物 (公噸)	1.385	1.9898	主要為一般生活垃圾
總重量 (有害 + 非有害) (公噸)	1.385	1.9898	
廢棄物密集度	0.0007	0.0008	單位：公噸 / 百萬元營業額
產品生產過程有害廢棄物回收百分比	0.00%	0.00%	無生產製程
有害廢棄物占比	0.00%	0.00%	
資料邊界	僅申報公司	包含合併財務報表之母子公司	
確信機構 / 標準 / 範圍	N/A	N/A	

2. 用水管理

倚天酷暑依循宏碁集團的環境管理方針，透過 ISO 14001 環境管理系統確保水資源的有效管理與持續改善。由於公司無自營工廠，主要用水來源為辦公室日常使用，包括空調冷卻、清潔維護及員工日常用水，水源多來自自來水系統，因此對水資源的影響相對有限。

水資源管理或減量目標

- 水資源監測與管理：每年透過IT系統追蹤水資源使用情況，並參考母公司設定 2024目標為相較2023年，總取水量降低1%、及中長期目標為2030 年總取水量需相較2023年減量 7%。

推動措施

- 員工節水倡導：鼓勵員工減少不必要用水，提高節水意識。
- 水資源監測與管理：每年透過 IT 系統追蹤用水情況，並與母公司目標同步檢視與優化。

2024 年度成效

- 倚天酷暑辦公室總用水量為 719 立方公尺，較 2023 年的 486.22 立方公尺增加約 48%。
- 考量公司合併營收成長近 25%，可觀察到在營運擴張下，水資源使用效率仍持續改善。

- 未來將持續依據數據監測與節水措施，強化水資源管理，並參考母公司指引設定後續行動方案。

指標	2023 年	2024 年	說明
用水量（公噸 / 千立方公尺）	486.2204	719	2024 年資料範圍擴及合併母子公司
用水密集度	0.2331	0.276	單位：公噸 / 百萬元營業額
總取水量（千立方公尺）	486.2204	719	與用水量一致
總耗水量（千立方公尺）	486.2204	719	
依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量（千立方公尺）	388.9763	575	
資料邊界	僅申報公司	包含合併財務報表之母子公司	2024 年揭露範圍擴大
確信機構 / 標準 / 範圍	N/A	N/A	

3. 用電與能源管理（能源管理計畫）

本公司依循宏碁集團能源管理政策，制定並執行能源管理計畫。由於營運據點係承租集團場域，用電管理、設備運作與能源效率提升措施，係納入集團於該場域導入之 ISO 50001 能源管理系統下共同執行。

宏碁集團已就上述場域取得 ISO 50001 第三方驗證，涵蓋能源政策、目標設定、能源績效指標（EnPI）、內部稽核與持續改善機制。本公司於該授證場域內營運，並依循相同管理制度與作業規範，實質參與能源管理與改善作業，其能源管理執行情形已納入集團整體監控與審查機制。

具體作法如下：

- 能源監控與管理：**公司用電主要集中於辦公區，透過集團 IT 與能源管理系統，定期監測用電趨勢並檢視改善空間。
- 節能措施：**逐步優化空調、照明及資訊設備耗能，並配合集團導入自動化控制與能源管理系統（如 BEMS）。
- 能源效率目標：**配合集團能源管理政策，完成 2023–2030 年辦公區中長期節能目標之設定與追蹤。
- 再生能源導入評估：**評估於長期租賃場域導入太陽能設施，或透過企業購電協議（PPA）、再生能源憑證（T-REC）等方式，提高綠電使用比例。
- 執行成效：**透過持續監測與設備優化，辦公區能源使用效率逐年提升，並有助於

溫室氣體排放之控管。

4. 生物多樣性管理

- **營運影響**：公司主要為辦公大樓，對生態影響有限，但依循宏碁集團《生物多樣性承諾》，確保營運不破壞自然環境。
- **供應鏈管理**：支持環境友善供應鏈，鼓勵供應商採取生態保護措施。
- **減碳與節能措施**：透過減廢、節能等行動，降低間接生態影響，並促進企業永續發展。

五、環境管理整合成效

- 廢棄物、用電 / 能源、用水及生物多樣性管理措施，均已建立制度化之追蹤、監控與持續改善機制。
- 能源管理計畫納入已取得 ISO 50001 驗證之集團能源管理系統，本公司以承租戶身分實質參與並落實相關管理要求。
- 年度環境績效持續提升，並納入永續 KPI 管理架構，定期向管理階層及董事會報告。
- 結合氣候風險管理與 ESG 策略，環境管理成果直接支持公司碳排放減量目標與中長期永續發展方向。