

倚天酷暑股份有限公司

推動誠信經營單位及執行情形

本公司董事會與管理階層積極落實公司遵循誠信經營，於 111 年 12 月 8 日經董事會訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，除已制訂誠信經營守則外，本公司亦訂有相關政策，如：防範內線交易管理辦法、道德行為準則、性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法等以為遵循。

誠信經營暨業務行為準則代表本公司對合法、道德、正直從事業務的承諾，依本公司核心價值的精神，本準則規定公司同仁從事業務應有的行為；隨著本公司業務日益成長，亦需持續於合法、道德、正直從事相關業務。本公司除要求所有同仁遵守規定與最高商業道德標準外，所有董事成員、政策相關推展者、聯屬公司、客戶、廠商及所有其他與公司有業務往來者亦須遵守。

本公司財務部為專責單位，在董事會的監督下，由人資、財務、會計等跨單位共同推動企業誠信經營與敦促所有員工及各關係人確實遵行，並定期每年至少一次於董事會會議中報告遵循結果，以具體落實企業誠信，董事會報告日期為 113 年 5 月 7 日，相關執行情形如下：

1. 將誠信與道德價值融入公司經營策略，配合法令制度訂定確保誠信經營相關措施並規範「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「公司治理實務守則」相關防弊措施。
2. 本公司與供應商從事各類交易於簽訂合約時，均要求供應商簽訂「廉潔暨企業社會責任承諾書」，並將廉潔承諾訂於相關合約中。
3. 每位新進人員報到時，會進行教育訓練說明本公司相關規章，包括誠信道德，並要求同仁簽署聘雇合約書，且於員工手冊上訂明員工應有之行為準則。
4. 檢舉制度-舉報與申訴管道 (WhistleblowerAGT@acergadget.com) 公告於公司官網。
5. 持續對員工宣導公司誠信政策，以提高員工對公司誠信政策的重視及警覺性。本公司於112年舉辦共計6小時防範內線交易及誠信經營守則之線上相關課程；113年截至9月舉辦共計 2 小時防範內線交易及法遵意識之線上相關課程。
6. 每年稽核單位會針對內部作業流程定期進行內控稽核，建立相互監督制衡機制。
7. 本公司 112 年度中未收到關於本公司誠信經營相關之內、外部檢舉函或法律案件。

8. 本年度落實以上規範之具體情形如下：

對象	落實情形
現任董事及 經理人	● 本公司於 113 年 1 月、5 月及 7 月向現任董事及經理人宣導上市公司於「內部人持股變動申報違反證券交易法規定之常見態樣」。 ● 本公司 113 年每季召開董事會通過財務報告前, 分別於 113 年 2 月 6 日、113 年 4 月 15 日、113 年 7 月 19 日及 113 年 10 月 18 日提醒內部人不得於年度財務報告公告前三十日, 和每季財務報告公告前十五日之封鎖期間交易股票。
經理人及 員工	● 本公司每年至少一次對現任經理人及員工辦理「防範內線交易」、「誠信經營守則」等相關法令之教育宣導, 對於新進員工則於新人訓練時予以教育宣導。 ● 本公司 113 年度截至 9 月 30 日止, 已對經理人及員工共計 132 人次進行教育宣導。 ● 經理人及員工之訓練課程內容包括: 重大消息與營業秘密保護、反賄絡反貪腐宣導、內線交易定義及實例說明、相關法律責任等。